

## 社員との関わり

すべての人材が個々の能力を最大限発揮し、意欲とやりがいを持って働くことができるよう、働きやすい職場環境や人材育成制度の充実などの環境整備を図っています。

### 働きやすい職場を目指して

#### ● ワーク・ライフ・バランスの推進

ホシザキでは、育児や介護のためのさまざまな制度を導入するとともに、取得しやすい環境を整備し、家庭と仕事の両立を積極的に支援しています。女性社員の育児休業からのスムーズな復職に向けて、休業前、復職前、復職後に今後のキャリアについて部門長と面談をおこなったり、育児休業中に自宅で利用できるオンライン

講座を導入しています。女性の育児休業取得率は100%となっており、男性社員の育児休業取得についても促進を図っています。今後も多様な人材が働きやすく、能力を最大限発揮できる職場環境づくりを目指し、ワーク・ライフ・バランス実現に向けた取り組みを強化していきます。

#### ● 女性活躍推進「かがやきプロジェクト」の活動

ホシザキおよび国内販売会社では、「男性・女性に関わらず優秀な社員が働きやすく活躍できる会社を目指す」ことをビジョンに、「かがやきプロジェクト」を2010年度から推進しています。プロジェクトの事務局にはグループ各社のメンバーが参画し、2020年度に係長職以上の役職者における女性比率を10%以上にするという具体的な目標「レディース10」を掲げ、女性のキャリアアップ支援をおこなうとともに、働きやすい環境づくりに取り組み、2020年12月末時点での係長職以上の女性比率は9.3%となりました。また、プロジェクト発足以降、新卒採用における女性採用比率は、毎年約30%を目標としています。

今後も女性の活躍推進をはじめ、ダイバーシティの推進に取り組んでいきます。



かがやきプロジェクト交流会の様子



#### ● 法律に基づく優良企業認定

ホシザキグループでは、「次世代認定マーク(愛称:くるみんマーク)」は18社中17社(うち、11社は次世代特例認定マーク(愛称:プラチナくるみんマーク)取得)、「女性活躍推進マーク(愛称:えるぼしマーク)」は18社中2社が優良企業として認定を受けています。また国内グループ全体の認定を目指して、今後も継続して働きやすく活躍できる環境づくりに取り組んでいきます。



#### ● 働きやすい職場環境づくり

ホシザキは、社員の健康を守り、安心して働ける職場環境の実現を目指し、その取り組みの1つとして、労働時間の適正化に取り組んでいます。時間外労働については、一定の基準を超えた場合、注意喚起メールを上司宛に送るなど、適正な労働時間管理をおこなっています。2020年

の平均月間残業時間は1人当たり9時間となりました。また、有給休暇を取得しやすい環境を醸成するため、研修やイントラネットなどを用いて、有給休暇制度の浸透や理解・取得の促進につなげています。2020年の有給休暇取得率は70%となりました。

## 人材の育成

#### ● 次世代経営者育成研修

ホシザキおよび国内販売会社では、将来経営に携わる人材の育成に積極的に取り組んでいます。幹部および幹部候補から優秀なメンバーを選抜し、論理的思考・問題解決力を徹底的に鍛えるべくビジネスケーススタディーや自社課題に取り組み、戦略構想力・戦略立案力を強化しています。



#### ● グローバル人材の創出

ホシザキグループでは、今後より一層加速するグローバル化に対応すべく、海外で活躍できる人材の育成を強化しており、語学およびビジネススキル強化のプログラムをおこなっています。



#### ● サービス研修

ホシザキ研修センターは、グループの強みであるサービス・サポート体制を支える社員の知識と技術向上の場として設立しました。

研修センターでは、製品の基本となる電気研修や冷凍研修を座学のみで学ぶのではなく、模擬的な冷凍回路などを使い、現場を想定した故障診断やお客様との

会話を想定したロールプレイング研修を多く取り入れています。また、実際の厨房環境を再現した研修ブースにて、技術力をより一層強化する研修をおこなっています。



#### ● 公正な評価・処遇

ホシザキは、社員一人ひとりの長所短所を把握し、社員が成長しながら最大限の能力を発揮できるよう、公正な評価制度を運用しています。一般社員に対しては、「業務遂行」、「能力」、「情意」の3つを評価要素として、年2回の評価とフィードバックを実施しています。上位等級の社員に対しては、「業務遂行」面に特化した評価

を実施しています。国内販売会社では、従来、主に定量項目を社員の評価指標としていましたが、2020年度に評価指標や評価ウェイトの抜本的な見直しをおこない、定性項目を盛り込み、国内販売会社各社の評価手法を全社統一しています。